

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	福祉サービス事業所 きずな
住 所	大分県宇佐市大字上元重687-1
電話番号	0978-25-5151

事業所番号	4411100599
管理者名	●●●●●●●●
対象年度	令和2年度

(I) 労働時間		55	点
①1日の平均労働時間が7時間以上		55	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		25	点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	25	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方 (※)		15	点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15	点
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績があ			
◎ ②利用者を職員として登用する制度	○		
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績があ			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績があ			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績があ			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績があ			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績があ			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績があ			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績があ			
小計 (注1)		1	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上 (※)		25	点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		25	点
参加した職員が1人以上半数未満であった	○		
参加した職員が半数以上であった			
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている	○		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合	○		
2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
◎ ⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)		6	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点		25点		40点		25
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		15
支援力向上	0点		15点		25点		35点		25
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
130	点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV）

(I) 労働時間

前々福祉サービス事業所 きずな 4411100599					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,145	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,269	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5	時間

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）					
前々年度（平成30年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	19,175,391	円	利用者に支払った資金総額	22,357,038	円
			収支	▲ 3,181,647	円
前年度（令和元年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	22,974,976	円	利用者に支払った資金総額	20,634,761	円
			収支	2,340,215	円

(III) 多様な働き方

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

<p><b>① 免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度</b></p> <p>◎ 免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度を活用した人数 名</p> <p>※ 取得を進めた免許等：</p> <p>制度の活用内容：</p>	<p><b>② 利用者を職員として登用する制度</b></p> <p>◎ 職員として登用した人数 名</p> <p>◎ うち1名は雇用継続期間が6月に達している <input type="checkbox"/></p> <p>◎ うち1名は前年度末日まで雇用継続している <input type="checkbox"/></p> <p>※ 登用した日 年 月 日</p> <p>勤務形態：</p> <p>就業時間： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>	<p><b>③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b></p> <p>◎ 在宅勤務を行った人数 名</p> <p>※ 実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（在宅勤務）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>
<p><b>④ フレックスタイム制に係る労働条件</b></p> <p>◎ フレックスタイム制を活用した人数 名</p> <p>※ 実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>	<p><b>⑤ 短時間勤務に係る労働条件</b></p> <p>◎ 短時間勤務に従事した人数 名</p> <p>※ 実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（短時間）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>	<p><b>⑥ 時差出勤制度に係る労働条件</b></p> <p>◎ 時差出勤制度を活用した人数 名</p> <p>※ 実施した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分</p> <p>就業時間（遅出の場合）： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>
<p><b>⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b></p> <p>◎ 時間単位取得を活用した人数 名</p> <p>◎ 計画的付与制度を活用した人数 名</p> <p>※ 取得した制度 <input type="checkbox"/></p> <p>計画的付与制度 <input type="checkbox"/></p> <p>取得した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>取得日数・時間 日 時間</p>	<p><b>⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項</b></p> <p>◎ 傷病休暇等を取得した人数 名</p> <p>※ 取得した内容：</p> <p>取得した期間： 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間： 時 分～ 時 分</p> <p>職務内容：</p>	

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（令和2年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

<p><b>① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b></p> <p>◎ 研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎ 研修実施回数 外部 13 回/内部 1 回</p> <p>対象職員数 31 人</p> <p>うち研修受講者数 8 人</p> <p>※ 研修名 福祉職員キャリアパス対応生進研修過程中醫職員コース</p> <p>研修講師</p> <p>実施日・受講者数 7 月 30. 31 日 1 人</p>	<p><b>② 研修、学会等又は学会誌等において発表</b></p> <p>◎ 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回</p> <p>※ 研修、学会等名</p> <p>実施日 月 日</p> <p>※ 学会誌等名</p> <p>掲載日 月 日</p> <p>発表テーマ</p>	<p><b>③ 視察・実習の実施又は受け入れ</b></p> <p>◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎ 他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>※ 先進的事業者名 社会福祉法人 弘心園</p> <p>実施日/参加者数 3 月 31 日 2 人</p> <p>※ 他の事業所名 社会福祉法人 弘心園</p> <p>実施日/参加者数 3 月 31 日 1 人</p>
<p><b>④ 販路拡大の商談会等への参加</b></p> <p>◎ 販路拡大の商談会等への参加回数 1 回</p> <p>※ 商談会等名 宇佐市職員共済会売店での弁当販売</p> <p>主催者名 福祉サービス事業所 きずな</p> <p>日時 9 月 16 日</p> <p>内容 宇佐市職員共済会売店でのお弁当販売について</p>	<p><b>⑤ 職員の人事評価制度</b></p> <p>◎ 職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎ 当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/></p> <p>人事評価制度の制定日 年 月 日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 名</p> <p>うち昇給・昇格を行った者 名</p> <p>当該人事評価制度の周知方法 給与規定開示</p>	<p><b>⑥ ピアサポーターの配置</b></p> <p>◎ ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/></p> <p>◎ 当該ピアサポーターは「障害者」研修を受講している <input type="checkbox"/></p> <p>※ 配置期間 月 日～ 月 日</p> <p>就業時間</p> <p>職務内容</p>
<p><b>⑦ 第三者評価</b></p> <p>◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※ 評価を受けた日 月 日</p> <p>第三者評価機関</p>	<p><b>⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b></p> <p>◎ ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/></p> <p>※ 認証を受けた日 月 日</p> <p>規格等の内容</p>	

(※) 実績のうち1事例を記載





各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	福祉サービス事業所 きずな
住 所	大分県宇佐市大字上元重687-1
電話番号	0978-25-5151

事業所番号	4411100599
管理者名	●
対象年度	令和2年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：福祉サービス事業所 きずな          実施日程：令和2年4月1日～令和3年3月31日          概要：宇佐餃子（冷凍餃子）の製造・販売          利用者：3名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>自社ブランドの『宇佐餃子』を生産しています。餃子といえば「ニラ」のイメージですが『宇佐餃子』の場合は、宇佐市特産の小ねぎを使用することで宇佐市をアピールし、さらに、小ねぎの仕入れ先も宇佐市内の福祉的の事業所のため、『宇佐餃子』を通じて地域の活性化につながることを目的としています。</p>	 
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>宇佐ブランドにも認証され、「スタンプラリー」や「ふるさと納税返礼品」等で、宇佐市と連携しています。大分県北地域に7カ所の店舗販売の他、インターネット販売や、お中元・お歳暮時期のカatalog販売等、県内外からのお客様からご注文をいただいています。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p><b>連携した結果に対する意見または評価</b></p>			
<p>宇佐ブランド認証制度、宇佐市ふるさと納税返礼品、スタンプラリー等、事業への参加と協賛をいただき、宇佐市の事業推進に寄与していただいております。</p>			
<p><b>今後の連携強化に向けた課題</b></p>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>・宇佐市が市内及び県内外で行う百貨店催事出展等に積極的にご参加いただき、さらなる販路拡大・農林漁業者の所得向上・宇佐市のPRに努めていただきたい。</li> <li>・商品展開を増やすなど、返礼品を通じて宇佐市のPRにご尽力いただきたい。</li> <li>・R3年度は企業、農林漁業者などと市内連携を推進していただきたい。</li> </ul>			
<p>連携先企業名</p>	<p>宇佐市役所 観光・ブランド課 まちづくり推進課</p>	<p>担当者名</p>	<p>●</p>